



POLITICA AZIENDALE

La *Lo Monaco Costruzioni Srl* ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano.

L'intento è quello di assicurare e perseguire il continuo miglioramento della qualità dei prodotti e servizi che essa può offrire ai propri clienti e, in armonia con tale obiettivo, la direzione intende portare i servizi erogati ad una continua crescita organizzativa e metodologica, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza, garantendo un costante presidio delle attività in qualsiasi modo connesse con la qualità dei servizi.

La *Lo Monaco Costruzioni Srl* persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" nonché la crescente sensibilizzazione del management, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, impegnandosi a:

- non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale.

La *Lo Monaco Costruzioni Srl* ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione di principi ritenuti fondamentali, quali:

- applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;



- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

Una sana crescita non può prescindere né dalla continua cura del welfare aziendale né tanto meno dalla professionalità dimostrata ogni giorno, con il nostro lavoro, nei confronti dei nostri partners. Crescita, tutela e rispetto del lavoro sono i principi cardine della nostra politica aziendale.

Casteldaccia, il 12 febbraio 2026

Il Legale Rappresentante
Eduardo Lo Monaco

